

ENCUESTA DE CONOCIMIENTOS, ACTITUDES Y PRÁCTICAS – CAP
TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE EN LA GESTIÓN MUNICIPAL

Buenos días estimadas, estimados y estimades.

El objetivo central de esta encuesta es explorar el grado y nivel de conocimiento del personal responsable en la formulación, ejecución y evaluación de programas, proyectos y acciones a partir de la transversalización del enfoque de género. La información que usted nos proporcione, anónima y de carácter confidencial, servirá para elaborar una propuesta conceptual y metodológica orientada a fortalecer las capacidades institucionales en la gobernanza local, considerando los intereses, necesidades y aspiraciones de mujeres, hombres y población LGBTI. Esta encuesta es parte de la consultoría ASISTENCIA TÉCNICA Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA GESTIÓN DE LOS GOBIERNOS AUTÓNOMOS DESCENTRALIZADOS -GAD- SELECCIONADOS (CARCHI, ESMERALDAS Y SUCUMBÍOS) contratada por UNFPA y el Consejo Nacional para la Igualdad de Género/CNIG, implementada por Saraswati Rodríguez Ledesma, consultora.

Muchas gracias por su colaboración.

SECCIÓN I: INFORMACIÓN GENERAL (Por favor, registre la información solicitada)

Institución a la que pertenece:

Unidad en la que trabaja:

Cargo o puesto:

Nivel educativo: Bachillerato Tercer nivel (Licenciatura)

Cuarto nivel (Maestría/Doctorado) Otro: especifique.

Sexo o género: Mujer Hombre GLBTI

Edad: _____ años

SECCIÓN II. CONOCIMIENTOS (Marque la respuesta que usted considere pertinente)

1) ¿Ha recibido alguna vez entrenamiento, capacitación u orientación en temas relacionados con el enfoque de género?

- a) Sí
- b) No
- c) No Aplica

2) ¿Cuándo, en donde y en qué contexto? (describa)

3) Marque los instrumentos legales que instan a la transversalización del enfoque de género en las políticas locales.

- a) La Constitución de la República del Ecuador
- b) El Código Orgánico de Ordenamiento territorial Autonomía y Descentralización
- c) El Código Orgánico de Planificación y Finanzas públicas
- d) Ninguno de los anteriores
- e) Todos los anteriores

4) *¿Conoce sobre los lineamientos para incorporar la perspectiva de género en la gobernanza municipal?*

- a) Sí
- b) No

5) *Si respondió de manera afirmativa en la pregunta 2, indique al menos 3 de los principales lineamientos para la incorporación del enfoque de género que se mantiene en la gestión municipal en la que participa?*

_a)_____ b)_____ c)_____

3) *Las políticas públicas locales con enfoque de género deben incluir (marque todas las que correspondan):*

- a) La planificación territorial
- b) La gestión presupuestaria
- c) los planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial
- d) Todas las anteriores
- e) Ninguna de las anteriores

4) *¿Conoce de algún programa, proyecto o acciones que incluyan el enfoque de género en la gestión municipal? Si su respuesta es afirmativa, enumérelas:*

- a) Sí Cuáles?
- b) No

5) *¿Percibe que la ciudadanía conoce sobre sus derechos a la igualdad de género y a vivir una vida libre de violencia?*

- a) Sí
- b) No

Por qué?_____

6) *¿Percibe que hay desigualdades de género y violencia basada en género en los territorios de su gestión?*

- a) Sí
- b) No

Cualquiera sea su respuesta, explique la razón_____

7) *¿Considera que la ciudadanía conoce sobre los derechos en el caso de ser víctima de violencia basada en género?*

- a) Sí
- b) No
- c) No aplica
- d) *Cualquiera sea su respuesta, explique la razón*

SECCIÓN III: ACTITUDES (Marque la respuesta que usted considere pertinente)

1) En su cotidianidad, que tan seguido debe abordar temas relacionados con los derechos de las mujeres y población GLBTI?

- a) Poco
- b) Medio
- c) Alto

Explique el contexto:

2) *¿Qué herramientas/instrumentos considera claves para éste fin?*

- a) Folletos/fliers
 - a) Políticas de atención: rutas críticas, mapeo de organizaciones de apoyo, otros
 - b) Asistencia de la institución en la que trabaja como herramienta clave, explique cuál
-

3) *¿En qué medida tienen influencia los asuntos de género en su trabajo diario?*

- a) Tienen una alta influencia
- b) Influencia limitada
- c) El enfoque de género es el tema central
- d) Ninguna influencia

7) *¿Alguna vez se sintió excluido de eventos o discusión dentro de la gestión de su cantón por su condición de género?*

- b) Sí
- c) No
- d) No aplica

Si la respuesta anterior fue positiva, por favor indique dónde:

- e) Reunión de trabajo
- f) Sesiones de discusión y planificación de política pública
- g) Reunión con las y los usuarios de los servicios de su cantón
- h) Trato cotidiano de compañerxs de trabajo
- i) Trato por parte de lxs jefes inmediatos
- j) Otros.....

7) *¿Alguna vez experimentó o fue testigo de lo que usted percibe como sexismos o prejuicios por condición de género dentro de las labores que realiza en la gestión de su cantón?*

- a) Sí

- b) No
- c) No aplica

Si la respuesta anterior fue positiva, por favor indique dónde

- a) Reunión de trabajo
- b) Sesiones de discusión y planificación de política pública
- c) Reunión con las y los usuarios de los servicios de su cantón
- d) Trato cotidiano de compañerxs de trabajo
- e) Trato por parte de lxs jefes inmediatos
- f) Otros.....

8) *¿Considera que las personas víctimas de la violencia basada en género realizan las denuncias a las entidades competentes?*

- a) Sí
- b) No
- c) *En caso que la respuesta sea negativa, ¿explique la razón?*

9) *Ahora pensemos en la gestión del GAD: ¿Qué tan relevante es el enfoque de género en la gestión de planificación de su cantón?*

- a) No es relevante
- b) Es relevante en un grado limitado
- c) Es muy relevante
- d) El enfoque de género es el tema principal
- e) No aplica

10) *¿Qué tan relevante es el enfoque de género en la gestión presupuestaria del Cantón?*

- a) No es relevante
- b) Es relevante en un grado limitado
- c) Es muy relevante
- d) El tema género es el tema principal
- e) No aplica

11) *En el marco de su gestión territorial, ¿percibe que hay igualdad en las relaciones de género entre hombres, mujeres y grupos GLBTI?*

- 10) Sí
- 11) No

Cualquiera sea su respuesta, explique la razón

SECCIÓN IV: PRÁCTICAS (Marque la respuesta que usted considere pertinente)

1) *¿Dispone su Municipio de un equipo gestor o Instancia ejecutiva o legislativa para trabajar por la igualdad y no discriminación, entre otras razones, en razón de género?*

- a) Sí ¿cuáles?

b) No

2) *¿Su institución cuenta con protocolos de atención en servicios públicos o rutas de denuncia en caso de discriminación con condición de género y violencia basada en género?*

a) Sí ¿Indique
cuáles? _____

b) No

3) *En su desempeño laboral, ¿Dispone de información desagregada por sexo y género?*

a) Sí

b) No

c) No aplica

En caso que la respuesta sea negativa, explique la razón: _____

4) *¿Cuenta con herramientas para evaluar una situación de riesgo de violencia basada en género?*

a) Sí

b) No

c) No aplica

d) *En caso que la respuesta sea negativa, explique la razón:* _____

5) *¿Dispone de protocolos o mecanismos para hacer frente a una situación de violencia basada en género?*

a) Sí ¿cuáles?

b) No

6) *Desde su espacio laboral, ¿promueve, motiva o apoya acciones de sensibilización y capacitación a la ciudadanía en general para prevenir y erradicar la violencia basada en género?*

a) Sí

b) No

c) No aplica

d) *En caso que la respuesta sea negativa, explique la razón:* _____

7) *Desde su espacio laboral, ¿promueve, motiva o apoya la conformación de espacios ciudadanos de prevención y veeduría con el fin de erradicar y prevenir las desigualdades/discriminaciones de género y la violencia basada en género?*

a) Sí ¿cuáles?

b) No

c) *En caso que la respuesta sea negativa, explique la razón:* _____

MUCHAS GRACIAS!