

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS No 4769
PERÍODO 2019



DATOS GENERALES	
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO
RUC:	1768179410001
REPRESENTANTE LEGAL:	NELLY PIEDAD JACOME VILLALVA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	UDAF
PERTENECE A:	CONSEJO NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GENERO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDAD ADMINISTRATIVA FINANCIERA

COBERTURA	NO. DE UNIDADES
NACIONAL	1

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Zonal	1	EL CONSEJO NO CUENTA CON UNIDADES DESCONCENTRADAS, SU OFICINA SE ENCUENTRA UBICADA EN LA CIUDAD DE QUITO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	NO. DE UNIDADES	NO. DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
ZONA	1	1700000	NACIONAL	100000	1595000	5000	0	900000	0	40000	40000	https://www.igualdadgenero.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2020/03/Literal-d-los-servicios-que-ofrece-Febrero-2020.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	<p>El Consejo como órgano responsable de asegurar la plena vigencia de los derechos humanos de las mujeres y personas LGBTI, ha generado las condiciones, diseñado metodologías, herramientas, instrumentos, fortalecido capacidades técnicas en género, e implementado mecanismos de articulación de la Agenda Nacional para la Igualdad de las Mujeres y Personas LGBTI, para hacer efectivo el principio constitucional de igualdad y no discriminación en razón de género.</p>	<p>Estudio: Embarazo en mujeres adolescentes con discapacidad, su vinculación con la violencia basada en género y los desafíos en el cuidado humano (2017), publicada en 2019. Estudio: CUERPOS QUE SÍ IMPORTAN Estudio de casos sobre violencia basada en género (VBG) en niñas, adolescentes y mujeres con discapacidad. Derribando Mitos: La Práctica del Incesto (2019) Avances en la investigación Del silencio a la visibilidad: Activismos, politización y derechos de las mujeres lesbianas en Ecuador tiene como objetivo analizar la configuración de los activismos lésbicos en Ecuador y sus procesos de politización durante el periodo 1997-2019. Posicionar e implementar y liderar los talleres de autocuidado para evitar la deserción de las encuestadoras Mesa Interinstitucional de Apoyo de los Derechos Trabajadoras del Hogar -Convenio 190 -Foros sobre derechos laborales y violencia -Rutas de violencia para las trabajadoras remuneradas del hogar -Apoyo para la elaboración aplicativo "TRH Unidas" Publicación de la Guía de orientaciones técnicas para prevenir y combatir la discriminación por diversidad sexual e identidad de género en el sistema educativo nacional Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su territorialización con enfoque de género 54 talleres impartidos a nivel nacional que permitieron sensibilizar a 1740 personas, entre sociedad civil y servidoras y servidores públicas Reglamento de selección y funcionamiento de los Consejos Consultivos de Mujeres y Personas LGBTI Diálogos políticas con personas LGBTI adultas mayores Construcción de la Caja de Herramientas para incorporar la perspectiva de género en la gobernanza local, la misma que contiene 8 publicaciones Se dio respuesta a 56 casos de observancia entre observancia inmediata, observancia analítica, observancia a procesos judiciales y amicus curiae. Observancia integral al proceso electoral. Elaboración de la publicación "Apuntes para la participación política de las mujeres: mecanismos e insumos para su garantía y el combate a la violencia política de género". Exhorto conjunto con la Defensoría del Pueblo sobre violencia política en los Gobiernos Autónomos Descentralizados debido a que elección de vice-prefecturas y vice-alcaldías no contemplaba la paridad de género. Participación en diferentes acciones de Género y Cambio Climático: -Construcción de la Contribuciones Determinadas de País (NDC por sus siglas en inglés) y a los diferentes planes de la NDC y fortalecimiento a los equipos de los sectores priorizados. -Participación en el Plan de Acción de Género y Cambio del Ecuador Acompañamiento para la elaboración de la Recomendación General de la CEDAW de Mujeres Indígenas, para lo cual se llevaron a cabo talleres con mujeres indígenas de la costa, la sierra y la Amazonía en las ciudades de Santo Domingo, Puyo y Baños. Elaboración de informes país: oInforme sobre el avance de la Plataforma de Acción Beijing + 25 oInforme de la Estrategia de Montevideo oApoyo al Informe Mecanismo de Seguimiento a la Implementación e la Convención Belém Do Pará (MESECVI) Capacitar a autoridades electas mediante eventos zonales</p>
--	----	---	--	---

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	SI	El Consejo Nacional para la Igualdad de Género, trabaja de manera coordinada y articulada con los otros Consejos para la Igualdad	La Agenda Nacional de las Mujeres y la Igualdad de Género 2014-2017 y la Agenda Nacional para la Igualdad de Mujeres y Personas LGBTI 2018-2021, incorpora el enfoque interseccional	Las acciones implementadas aportan al cumplimiento del principio constitucional de igualdad y no discriminación
--	----	---	--	---

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	https://www.igualdadgenero.gov.ec/wp-content/uploads/2018/12/PORTADAANI-8.png
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	https://www.igualdadgenero.gov.ec/wp-content/uploads/2018/12/PORTADAANI-8.png

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	SI	1	https://www.youtube.com/watch?v=gbKQenRbzmU&t=639s
CONSEJOS CONSULTIVOS	SI	2	http://postulacion.consejosconsultivos.ga/
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	SI	2	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURIAS CIUDADANAS:	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS:	NO	0	NO APLICA
DEFENSORIAS COMUNITARIAS:	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS:	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE:	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:	SI	PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS INSTITUCIONAL, SE CONFORMÓ UN EQUIPO DE TRABAJO, CONFORMADO POR UNA REPRESENTANTE DE CADA ÁREA, CON LA FINALIDAD DE ESTABLECER RESPONSABILIDADES CONJUNTAS DENTRO DEL MISMO	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	LA INSTITUCIÓN ELABORÓ UNA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS, CON LA FINALIDAD DE ASEGURAR QUE EL MISMO CUMPLA CON LO DISPUESTO EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	DESDE EL ÁREA DE PLANIFICACIÓN SE SOLICITÓ A CADA INSTANCIA LA PRESENTACIÓN DE UN INFORME DE GESTIÓN CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2019, CON LA FINALIDAD DE PROCEDER A EVALUAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y EL CUMPLIMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO.	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	CON LA FINALIDAD COMPLETAR EL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS, SE PROCEDIÓ A EXTRAER DEL MISMO LAS MATRICES BASES, PARA QUE CADA ÁREA LLENE CON LA INFORMACIÓN DE SU COMPETENCIA.	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS SE REDACTÓ DE CONFORMIDAD A LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS EN LA RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, PARA ASEGURARSE QUE CONTEMPLARA TODOS LOS PUNTOS MÍNIMOS QUE SERÁN PUESTOS A CONSIDERACIÓN DE LA CIUDADANÍA.	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE SOCIALIZADO A LAS DIFERENTES ÁREAS QUIENES APORTARON CON SUS SUGERENCIAS PARA MEJORAR EL CONTENIDO DE ALGUNOS APARTADOS, Y FINALMENTE PRESENTADO A LA SECRETARÍA TÉCNICA PARA SU APROBACIÓN	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS FUE SUBIDO A LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL EN EL LINK DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2019, PARA CONOCIMIENTO DE LA CIUDADANÍA, ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI.	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	SE PLANIFICÓ LA REALIZACIÓN DE UN EVENTO PARTICIPATIVO, PARA TAL EFECTO SE ELABORÓ UNA LISTA DE INVITADOS DE DIFERENTES ORGANIZACIONES DE MUJERES, COLECTIVOS LGBTI, MUJERES Y PERSONAS LGBTI, QUIENES ACUDIERON AL EVENTO QUE SE REALIZÓ EN LA CIUDAD DE QUITO	https://www.igualdadgenero.gov.ec/rendicion-de-cuentas-2019/

FASE 2	REALIZACION DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	DEBIDO A LA EMISIÓN DEL DECRETO DE ESTADO DE EXCEPCIÓN PARA EVITAR LA PROPAGACIÓN DEL COVID 19 SE SUSPENDIERON TODOS LOS EVENTOS PÚBLICOS, RAZÓN POR LA CUAL SE PROCEDIO A SUBIR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA PAGINA WEB Y REMITIRLO A TODOS/AS LAS INVITADOS/AS A SU CORREO ELECTRÓNICO	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 2	RINDIO CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	SE PROCEDIO DE CONFORMIDAD A LAS RESOLUCIONES EMITIDAS POR EL CPCCS	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE PROCEDIO A RECIBIR LOS APORTES CIUDADANOS POR CORREO ELECTRÓNICO Y FUERON INCORPORADOS AL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	SE PROCEDIO A INGRESAR EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2019, EN LA PLATAFORMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL, DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2019/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	<p>1.La información pública y transparencia es de vital importancia para la población y para medir la realidad. Se requiere transparentar cifras sobre la situación de las mujeres en el Ecuador.</p> <p>2.Realizar junto a sociedad civil y organizaciones de derechos humanos talleres en territorio</p> <p>3.Estamos dispuestas a apoyar en todo lo que requieran, tenemos personal capacitado en derecho y psicología para que se puedan realizar talleres, capacitaciones.</p> <p>4.Acercar al CNIG a la problemática de las mujeres privadas de libertad y sus familias.</p> <p>5.De acuerdo a la rendición de cuentas el trabajo ha sido integral, siguiendo con las competencias que les fueron asignadas en la Constitución de la República.</p> <p>6.A nivel personal me agradan mucho los aportes científicos, sin embargo, siento que debieron haber utilizado sus insumos para interceder en los debates del Código Orgánico Integral Penal, esencialmente en el aborto. En su documento no encuentro aportes al respecto.</p> <p>7.Me agrada muchísimo que hayan participado en talleres de contención para las y los encuestadores de la ENVIG porque eso da cuenta de la sensibilidad que tienen para manejar violencia social. Y me agrada que esta institución haya considerado este elemento puesto que se ve, que el personal público no posee este cuidado. Me hubiera gustado que se incorpore esta noción también par otros servidores, como, por ejemplo: médicos, policías, asesores de ECU 911</p> <p>8.Me gustaría saber cómo es el protocolo que se elaboró en conjunto con el ECU 911 y si es aplicable en este contexto de emergencia sanitaria. Hay diversas denuncias que indican que no se está otorgando una atención adecuada a las llamadas de emergencia y eso es preocupante. Es necesario considerar estas opciones a futuro, más que nada porque hay que trabajar de forma conjunta con las instituciones de los Sistemas de Protección de Derechos, tanto de la Secretaría de Derechos Humanos, como de los GAD's.</p> <p>9.En este año veo que han trabajado arduamente con las mujeres de la diversidad sexo genérica, lo cual es plausible, sin embargo, no hay que descuidar a las mujeres con discapacidad quienes no solo deben ser objeto de estudio, sino que deben participar en la elaboración de políticas públicas. Siempre noto que a este grupo se da por sobre entendido que conocen de sus derechos y la difusión de derechos es igual al de las mujeres sin discapacidad, eso no es correcto porque hay que considerar la diversidad funcional y por ejemplo es necesario crear y adaptar material específico para sensibilizar a este grupo, en donde la violencia se disemina sin contención.</p> <p>10.El Consejo debe palpar el diario vivir de las mujeres precarizadas, de las agricultoras, de las mujeres que no piensan en la violencia como un problema porque su principal angustia se concentra en sobrevivir día a día. Esto posibilitará el desarrollo de políticas públicas amparadas a la realidad social que es diversa.</p> <p>11.El Consejo debe organizar eventos en donde haya intercambio de saberes, pero con una modalidad no formal, en donde hay un moderador que habla y todo callados observan. Si no reuniones para que todas y todos nos podamos escuchar en un lugar seguro.</p> <p>12.Es necesario que además de colaborar con los GADS a la creación de ordenanzas, hay que mantenerse vigilante en cuanto a la aplicación de las mismas y hay que cuestionar su efectividad.</p> <p>13.El Consejo debe actuar de forma imparcial, es decir, no estar alineada a lo que el presidente o una ministra opine, porque de lo contrario su trabajo queda invisibilizado si justifican la vulneración de derechos</p> <p>14.El Consejo debe reunir a las organizaciones de la sociedad civil que trabajan en defensa de las mujeres y en contra de la violencia, es imposible que dentro de este engranaje exista rivalidad. Todas luchamos por la igualdad, pero en el campo de acción hay quienes están siendo señaladas como buenas o malas, eso no puede existir y su trabajo sería mucho mejor si hubiera esta sincronía.</p>			

DATOS DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	NO. DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
1/3/2020	50	0	45	5	0	50	0	0	0

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	¿SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL?(PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
<p>•EL CONSEJO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO TIENE QUE EJERCER UNA ACCIÓN DE OBSERVANCIA MÁS ENÉRGICA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y POLÍTICAS PÚBLICAS</p> <p>•ES IMPORTANTE FORTALECER Y SEGUIR DIFUNDIENDO LA LABOR DEL CONSEJO Y SU PRESUPUESTO</p> <p>•LA OBSERVANCIA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y REFORMAS LEGISLATIVAS ES MUY IMPORTANTE HAY QUE SER MÁS DIRECTAS.</p> <p>•FORTALECER EL SEGUIMIENTO EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y ACCIONES DEL ESTADO EN RELACIÓN A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI.</p> <p>•REALIZAR OBSERVANCIA AL SISTEMA JUDICIAL EN LAS DENUNCIAS POR VIOLENCIA EN FLAGRANCIA EN CADA UNA DE LAS UNIDADES</p> <p>•CREAR UNA LÍNEA DE TRABAJO PARA TERRITORIO CON LAS ORGANIZACIONES SOCIALES, UNA VEZ QUE SE HA TRABAJADO LA GUÍA PARA LAS JUNTAS DE PROTECCIÓN DE DERECHOS</p> <p>•RECONOCER QUE EXISTE DIVERSIDAD IDEOLÓGICA PARA INCLUIR CON MAYOR FUERZA A TODAS LAS ORGANIZACIONES.</p> <p>•SER UN ENTE DE ARTICULACIÓN CON LAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y LOS DIFERENTES SECTORES DEL EJECUTIVO INTENSIFICANDO LAS ACTIVIDADES DEL CONSEJO CONSULTIVO</p> <p>•TRABAJAR PARA QUE SE TRANSPARENTE EL REGISTRO DE DATOS REALES DE FEMICIDIO Y VIOLENCIA DE GÉNERO.</p> <p>•MAYOR ARTICULACIÓN EN TERRITORIO DEL CNIG, CON LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y EL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA.</p> <p>•MAYOR INCIDENCIA PARA LA POLÍTICA PÚBLICA LGBTI.</p> <p>•ACOMPañAMIENTO DEL CNIG A LOS GAD'S, Y ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, EN LA OPERATIVIDAD DE ORDENANZAS FRENTE A LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.</p> <p>•MAYOR COMPROMISO DE TRABAJO CON LAS MUJERES DEL MOVIMIENTO SINDICAL, QUE ENFRENTAN DISCRIMINACIÓN EN EL MUNDO LABORAL Y TAMBIÉN AL INTERIOR DE LOS SINDICATOS, SE REQUIERE QUE EL CNIG ASUMA UNA LÍNEA DE TRABAJO CON ESTE SECTOR DE LAS MUJERES.</p>	SI	76-100	<p>Asistencia técnica al MAE en el proyecto NDC Estrategia para la Autonomía económica de las mujeres</p> <p>Asistencia técnica en la realización de la ENVIGMU</p> <p>Asistencia técnica para la construcción del Registro Unico de Violencia - RUV</p> <p>Asistencia técnica para la generación de información sobre discriminación hacia las mujeres y personas LGBTI</p> <p>Asistencia técnica al Consejo Nacional Electoral para la generación de información estadística de género</p> <p>Asistencia técnica para generación de conocimiento en el INEVAL</p> <p>Generación de conocimiento sobre la situación de las mujeres lesbianas</p> <p>Asistencia técnica al INEC</p> <p>Asistencia Técnica a UNFPA para la generación de conocimiento sobre mujeres con discapacidad</p> <p>Sostenimiento y traspaso de la biblioteca</p> <p>Asistencia técnica al Sistema de Educación</p> <p>Asistencia técnica para la implementación de la Ley de Violencia</p> <p>Asistencia técnica para la implementación de la política LGBTI</p> <p>Promover la participación de las mujeres y personas LGBTI</p> <p>Asesoría técnicamente para la institucionalización de género en las entidades del sector público</p> <p>Asesoría técnica para fortalecimiento de capacidades en GAD's</p> <p>Asistencia técnica para la implementación de acciones en el marco de convenios con cooperación interaracional</p> <p>Observancia de los Derechos Humanos de mujeres y persona LGBTI</p> <p>Seguimiento y evaluación a la política pública para la igualdad de género</p> <p>Seguimiento a instrumentos internacionales de derechos humanos</p>	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2019/

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	NO. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DEL MEDIO	MONTO CONTRATADO	MINUTOS PAUTADOS
RADIO	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
PRENSA	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
TELEVISIÓN	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			
MEDIOS DIGITALES	0	0,00	0,00	0,00	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/rendicion-de-cuentas-2019/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OBSERVAR, RECOMENDAR, DAR SEGUIMIENTO Y EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE LA DEBIDA GARANTÍA Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO, EN EL ÁMBITO NACIONAL Y LOCAL.	10	GENERACIÓN DE INSUMOS TÉCNICOS TENDIENTES A ASEGURAR LA CONDICIONES PARA OBSERVAR EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y REALIZAR EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS	NUMERO DE INSUMOS TECNICOS GENERADOS	10,00	10,00	100,00 %	EL CONSEJO DURANTE EL AÑO 2019, HA GENERADO VALIOSOS INSUMOS TENDIENTES A VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO E INCIDIR EN LA GESTIÓN DEL ESTADO, PARA ASEGURAR LA PLENA VIGENCIA Y EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE MUJERES Y PERSONAS LGBTI, CONSAGRADOS EN LA CONSTITUCIÓN Y LOS INSTRUMENTOS INTERNACIONALES DE DERECHOS HUMANOS. DURANTE EL AÑO 2019 NO CONTÓ CON EQUIPOS TÉCNICOS DE ENLACE TERRITORIAL LO CUAL DIFICULTÓ EL TRABAJO EN TERRITORIO.
FORMULAR POLITICAS PÚBLICAS PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN RAZÓN DE GÉNERO, EN COORDINACIÓN CON LAS INSTITUCIONES DE LAS CINCO FUNCIONES DEL ESTADO, EN TODOS LOS NIVELES DE GOBIERNO.	10	INSUMOS TECNICOS DISEÑADOS E IMPLEMENTADOS TENDIENTES A GENERAR LAS CONDICIONES PARA LA FORMULACIÓN, TRANSVERSALIZACIÓN, OBSERVANCIA, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO. DE INSUMOS TECNICOS DISEÑADOS E IMPLEMENTADOS	10,00	1,00	10,00 %	EN EL AÑO 2019 EL CONSEJO PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS ATRIBUCIONES CONSTITUCIONALES Y EN EL MARCO DE LA ASESORÍA TÉCNICA ESPECIALIZADA QUE BRINDA A LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO, HA GENERADO VALIOSOS INSUMOS TÉCNICOS PARA LA FORMULACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, GENERACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, TENDIENTE AL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS EN GÉNERO DEL ESTADO. ES IMPORTANTE RECALCAR QUE DURANTE ESTE EJERCICIO NO CONTÓ CON EQUIPOS TÉCNICOS DE ENLACE TERRITORIAL, DEBIDO A LA POLÍTICA DE AUSTERIDAD FISCAL ADOPTADA POR EL GOBIERNO, LO CUAL NO PERMITIÓ TENER UNA MAYOR INCIDENCIA EN EL TERRITORIO.
TRANSVERSALIZAR EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS DIFERENTES FUNCIONES DEL ESTADO E INCIDIR EN LA TRANSFORMACIÓN DE LOS PATRONES SOCIALES Y CULTURALES PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN; Y, FORTALECER LA ACTORÍA DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI.	10	INSUMOS TECNICOS GENERADOS PARA ASEGURAR LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y EN LA GESTIÓN DEL ESTADO	NO. DE INSUMOS TECNICOS GENERADOS	10,00	10,00	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2019, EL CONSEJO HA DISEÑADO METODOLOGÍAS, HERRAMIENTAS Y DEMÁS INSUMOS TÉCNICOS NECESARIOS PARA FORTALECER SU PRESENCIA EN EL ÁMBITO DE LA GESTIÓN PÚBLICA, ADICIONAL A ELLO HA BRINDADO ASISTENCIA TÉCNICA A LAS INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO, PARA ASEGURAR QUE TANTO LAS POLÍTICAS SECTORIALES Y ZONALES, SE ALINEEN A LOS EJES DE LA ANI, TRABAJANDO COORDINADAMENTE CON LOS DEMÁS CONSEJOS PARA LA IGUALDAD, CON LA FINALIDAD DE INCORPORAR EL ENFOQUE DE INTERSECCIONALIDAD Y DE ESTA MANERA POTENCIAR LA INTERVENCIÓN DEL ESTADO A NIVEL CENTRAL Y TERRITORIAL, EN BENEFICIO DE LAS MUJERES Y PERSONAS LGBTI.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						70	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCION PRESUPUESTARIA:

TIPO	ELIJA Ó DESCRIBA	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PRESUPUESTO CORRESPONDIENTE A GASTO CORRIENTE, EL CONSEJO NO CUENTA CON PROYECTOS DE INVERSIÓN, ÚNICAMENTE CON UNA ASIGNACIÓN PARA EL PAGO DEL BENEFICIO DE JUBILACIÓN DE EX SERVIDORES/AS DEL CONSEJO	\$975.472,17	\$967.157,80	99,15 %	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
TOTAL:		\$975.472,17	\$967.157,80	99,15	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$975.472,17	\$926.649,67	\$918.335,30	\$48.822,50	\$48.822,50	99,15 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
ÍNFIMA CUANTÍA	19	\$54.273,61	19	\$54.273,61	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	3	\$16.229,94	3	\$16.229,94	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	7	\$34.347,61	7	\$34.347,61	https://www.igualdadgenero.gob.ec/transparencia/

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL , LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO Y CEAACES

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR			0,00		NO APLICA