

MATRIZ DE PLAN ESTRATÉGICO DE MEJORA 2021

MINISTERIO
DEL TRABAJO



Lenin



INSTITUCIÓN: Consejo Nacional para la Igualdad de Género

DIRECCIÓN, ÁREA O UNIDAD A CARGO DEL PROCESO: Unidad de Planificación y Gestión Estratégica

COORDINADOR/A o DIRECTOR/A: Rocío Balarezo B. Responsable

ANALISTA GESTOR DEL CAMBIO: Rocío Balarezo B.

ASESOR MDT: Sorange Rodríguez G.

PERIODO 2021

ESTRATEGIAS	ACCIONES	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
E1. LIDERAZGO Fortalecer y complementar las destrezas gerenciales.	E1.1 DESARROLLO DE DESTREZAS GERENCIALES	Reuniones efectivas de trabajo, Jerárquico Superior	Reuniones efectivas de trabajo, Jerárquico Superior	Reuniones efectivas de trabajo, Jerárquico Superior	Reuniones efectivas de trabajo, Jerárquico Superior
E2. COMUNICACIÓN Potencializar la comunicación institucional interna por medios informativos y formativos.	E2.1 INSTRUMENTO DE PUBLICACIÓN PERIÓDICA	Boletín Interno trimestral Somos CNIG	Boletín Interno trimestral Somos CNIG	Boletín Interno trimestral Somos CNIG	Boletín Interno trimestral Somos CNIG
	E2.2 CAMPAÑAS COMUNICACIONALES	Misión, visión, valores, objetivos	Atención al/a cliente, directorio institucional	Estructura orgánica institucional	Atención al/a cliente interno/a
		Pausa Activa	Pausa Activa	Pausa Activa	Pausa Activa
		Ergonomía en el trabajo	Protocolo de prevención y atención de casos de discriminación, acoso laboral y/o toda forma de violencia	Estatuto Orgánico	Hitoria institucional
E3. INDUCCIÓN E INTEGRACIÓN Valorar la inducción brindada al personal y fomentar actividades de integración.	E3.1 VERIFICACIÓN DEL PROCESO DE INDUCCIÓN AL PERSONAL	Informe de encuestas de satisfacción de las inducciones realizadas	Informe de encuestas de satisfacción de las inducciones realizadas	Informe de encuestas de satisfacción de las inducciones realizadas	Informe de encuestas de satisfacción de las inducciones realizadas
	E3.2 INTEGRACIÓN DEL PERSONAL	Ejecución de Eventos	Ejecución de Eventos	Ejecución de Eventos	Ejecución de Eventos
E4. DESARROLLO Generar procesos de capacitación al personal con recursos institucionales y facilitadores internos.	E4.1 PROCESO INTERNO DE DESARROLLO DE PERSONAL	Manejo de herramientas de videoconferencia y comunicación remota	Capacitación técnica Norma técnica para la transversalización del enfoque de Género en la gestión del Estado.	Técnicas para la organización del archivo digital	Socialización de insumos para la elaboración de la política de Producción y Empleo
E5. GESTIÓN DEL CAMBIO Planificación y desarrollo de actividades de mejoramiento institucional.	E5.1 DESARROLLO DE IDEA INNOVADORA	Promover la conciliación del trabajo doméstico y el teletrabajo			

PEM.21

ROCIO BALAREZO B.

RESPONSABLE DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA

NELLY JÁCOME VILLALVA

SECRETARIA TÉCNICA